



PERSONĀLA POLITIKA

SIA “Rīgas Finieru Rūpnīca” (RFR) ir uzņēmums, kas ražo augstas kvalitātes lobīto un drāzto finieri. Lai nodrošinātu kvalitatīvas produkcijas ražošanu, uzņēmumam nepieciešams ne tikai augstas kvalitātes izejmateriāls, bet arī augstas kvalitātes darbaspēks, kas spētu apkalpot un uzturēt kārtībā ražošanas procesā iesaistītās iekārtas un mehānismus.

RFR apņemas nodrošināt visiem darbiniekiem darba tiesiskajās attiecībās līdztiesību neatkarīgi no rases, ādas krāsas, dzimuma, vecuma, reliģiskās vai citas pārliecības, nacionālās vai sociālās izcelšanās un stāvokļa.

RFR ir sociāli atbildīgs uzņēmums, tas rūpējas par saviem darbiniekiem un aizsargā tos. RFR darbiniekiem tiek veikta veselības apdrošināšana un apdrošināšana nelaiemes gadījumos, kas notikuši gan darbā, gan sadzīvē. RFR nodrošina saviem darbiniekiem labus darba un sadzīves apstākļus, atpūtas telpas un ēdināšanu uzņēmumā.

Darba aizsardzības sistēma RFR tiek veidota ar primāro domu – aizsargāt un rūpēties par ikviena darbinieka dzīvību un veselību, saskaņā ar LR likumdošanas prasībām, nodrošinot drošus darba apstākļus ikvienam strādājošajam. Uzņēmums iesaista šajā sistēmā darbinieku pārstāvjus.

RFR rūpējas arī par savu darbinieku sportiskajām aktivitātēm, uzņēmumam ir sava basketbola komanda, kurai tiek nodrošināti treniņu vieta un laiks.

RFR kolektīvs kopā sanāk arī svētku brīžos, divas reizes gadā – pirms atvaļinājuma ballē un Ziemassvētku ballē, kad tiek veikta atskatīšanās uz iepriekš paveikto un uzņēmuma darbības rezultātiem un apbalvoti ilggadējie darbinieki.

Uzņēmums rūpējas par uzņēmuma kultūru darbinieku savstarpējās attiecībās. Darbinieku attiecības balstītas uz savstarpēju sapratni, cieņu, labestību, taktu, vienkāršību un godīgumu.

Lai īstenotu personāla vadību, RFR ir noteikusi personāla organizācijas būtiskākos elementus:

- personāla plānošana, kuras ietveros tiek noteikts nepieciešamā personāla skaits, ņemot vērā veicamā darba apjomu;
- personāla izvēle, kurā galvenais princips ir objektivitāte. Īstais cilvēks ar īstajām zināšanām un prasmēm īstajā vietā;
- personāla ievadīšana darbā, kurā darbinieks tiek nodrošināts ar nepieciešamo vispārējo un konkrēto informāciju par uzņēmumu un veicamo darbu;
- personāla attīstība, kuras ietveros tiek realizēta personāla kvalifikācijas celšana, nodrošināšana ar nepieciešamo izglītību.